ACTA No.01		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **Intervención psicológica al aprendiz: Angie Vanessa Taborda O Ficha** 2164719 **con CC.** 1061821872**en etapa práctica- Productiva, – Programa:** Atención Integral a la Primera Infancia **RED:** TU NIÑERA EN CASA PERSONALIZADO POPAYAN		
CIUDAD Y FECHA: Popayán, 17 NOV de 2021	**HORA INICIO:** **2:00**	**HORA FIN:** **:00**
LUGAR Y/O ENLACE: Sesión sincrónica	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Realizar seguimiento actitudinal prioritario a la Aprendiz, Angie Vanessa Taborda O debido a los inconvenientes presentados por parte de la aprendiz, en el desarrollo de sus actividades. Ficha. 2164719

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar acompañamiento actitudinal a la Aprendiz, Angie Vanessa Taborda O del Programa Atención Integral a la Primera Infancia, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa: Tu Niñera en Casa personalizado Popayan..

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En reunión realizada el día 17 de Noviembre de 2021 de forma telefónica, se realizó reunión en la cual se contó con la presencia del Instructor de seguimiento, en el área actitudinal, Josué David Gómez S. y por parte del Sena la Aprendiz, Angie Vanessa Taborda O en el desarrollo de la reunión se expusieron los inconvenientes que se presentaban la Aprendiz con respecto al seguimiento técnico de su instructor José Manuel Castañeda manifiesta que ya el Instructor José Manuel Castañeda está realizando su seguimiento y la respectiva revisión de evidencias y bitácoras que el instructor ya está establecido su contacto para realizar el proceso sin ninguna dificulta dando todas las recomendaciones a seguir y que ella se encuentra a gusto con el seguimiento hasta el momento.

por parte del instructor de seguimiento actitudinal, se orienta y se contextualiza a la Aprendiz, sobre el proceso que se debe realizar, ya que el acompañamiento que brinda el Sena es indispensable para que los procesos y actividades que acompaña a la Aprendiz tengan un impacto positivo y se cumpla con los objetivos organizacionales.

Se brinda el espacio a la Aprendiz y se le consulta sobre las novedades presentadas, y al mismo tiempo manifiesta retomar y comprometerse con el proceso.

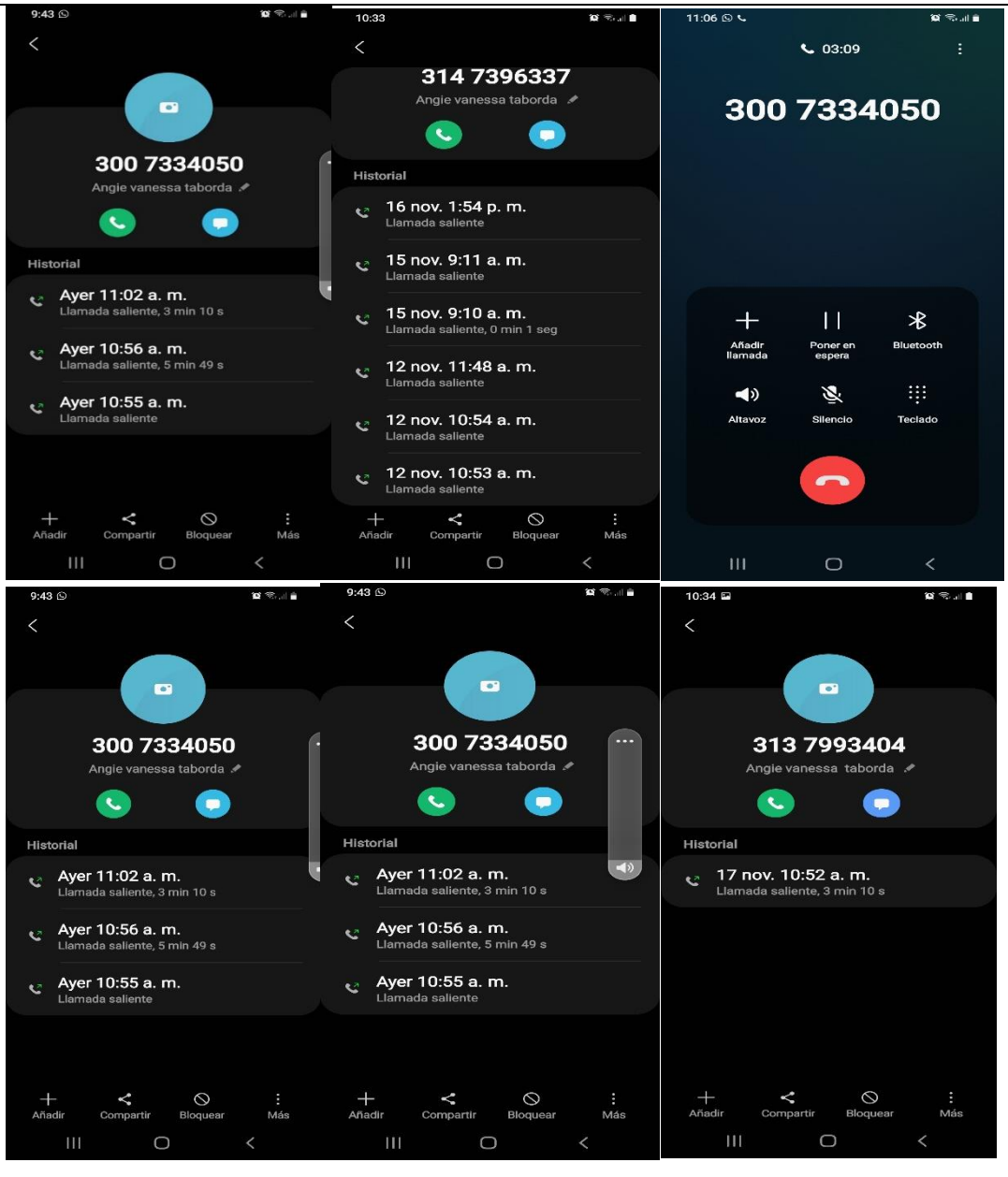
Para el cierre de la reunión el ente conformador (Empresa) le recuerda a la Aprendiz todo el apoyo en la ejecución de su etapa productiva, se brinda la orientación necesaria para mejorar en el desarrollo de las actividades a apoyar, por parte del instructor de seguimiento actitudinal se recuerda el acompañamiento para mejorar las mismas, se deja claro el proceso o el plan de mejoramiento actitudinal que se debe realizar,

CONCLUSIONES
• La Aprendiz debe realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico. • Por parte del instructor de seguimiento actitudinal se compromete a notificar al área de etapa productiva para que se pueda realizar el seguimiento técnico. • La Aprendiz se compromete a realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico para mejorar en la etapa productiva con el fin de aportar a la productividad de la empresa.
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información: **La información de este documento se debe clasificar como:** **PÚBLICA** [x] **PRIVADO** [ ] **SEMIPRIVADO** [ ] **SENSIBLE** [ ] Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	**RESPONSABLE**	**FECHA**
• Brindar formación profesional integral • Verificar y apoyar y hacer seguimiento a la práctica del aprendiz de Etapa Productiva. • Brindar apoyo administrativo requerido para gestionar los procesos necesarios para dar continuidad al proceso formativo Sena en desarrollo del programa.	Instructor Instructor de Seguimiento Etapa Productiva.	Constantemente hasta alcanzar la certificación. Desde el registro de los aprendices a Etapa Productiva. planeación para el periodo actual. De acuerdo con solicitudes oficiales y con los avances de requerimientos formativos.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 01 DEL MES DE SEP DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	**Intervención a la aprendiz: Angie Vanessa Taborda O, con CC. 1061821872., en etapa práctica- Productiva, ficha– 2164719 Programa: Atención Integral a la Primera Infancia RED: TU NIÑERA EN CASA PERSONALIZADO POPAYAN**

No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	JOSUE DAVID GOMEZ SANCHEZ	76319654		X		Sena, Comercio y Servicios	josuedad@hotmail.com	3122638447	SI	. 
2	si	Angie Vanessa Taborda O	1061821872			X	Aprendiz	vane-dd-@hotmail.com	3007334050		. Angie Vanessa Taborda O
3											
4											
5											
6											
7											

ACTA No.01		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **Intervención psicológica al aprendiz**: Alejandra Ordóñez Solarte **con CC. en etapa práctica- Productiva,** Técnico servicios farmacéuticos ficha 1967993 **RED:** Regente Mennar Popayán**.**		
CIUDAD Y FECHA: Popayán, 05 NOV de 2021	**HORA INICIO:** **10:00 AM** **4:30 PM**	**HORA FIN:** **11:00 AM** **6: 00 PM**
LUGAR Y/O ENLACE: Sesión sincrónica https://meet.google.com/rxm-tszx-naf	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Realizar seguimiento actitudinal prioritario a la Aprendiz, Alejandra Ordóñez Solarte, debido a los inconvenientes presentados por la suspensión de su práctica. Ficha1967993.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar acompañamiento actitudinal a la Aprendiz Alejandra Ordóñez Solarte, del Programa Técnico Servicios Farmacéuticos, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa: Regente Mennar.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En reunión realizada el día 05 de NOV de 2021 de forma virtual haciendo uso de la plataforma virtual Googe Meet , se realizó reunión en la cual se contó con la presencia de parte del ente conformador de Regente Mennar la coordinación de Talento Humano y coordinación en salud y seguridad y por parte del Sena el Instructor de seguimiento Técnico Lorena Muñoz Ohmen e instructor de seguimiento actitudinal Josué David Gómez S y la aprendiz Alejandra Ordóñez Solarte.

En el desarrollo de la reunión el coordinador de Talento Humano manifiesta que la aprendiz no presenta ninguna dificulta a la fecha con el desarrollo de sus actividades tanto en la parte técnico como en la parte actitudinal, el coordinador de Talento Humano declara que la terminación del contrato de aprendizaje se dio a la aprendiz Sena y al igual que a todos los pasantes de las demás instituciones presentes en la empresa, debido a la perdida de algunos medicamentos de alto costo y que por lo tanto por orden de Gerencia se dio la directriz de la terminación de todas las pasantías a los aprendices sin ninguna excepción hasta que no se investigara y se tomaran los correctivos pertinentes.

De acuerdo con lo anterior se solicita a la empresa restablecer el proceso formativo integral del aprendiz para continuar con su práctica para no perjudicar a la aprendiz Alejandra Ordóñez Solarte con el fin de que la citado aprendiz pueda terminar satisfactoriamente su etapa práctica.

El coordinador de Talento Humano manifiesta que en empresa Mennar no es posible que continúe la aprendiz y que el certifica el tiempo de practica que ella ha desarrollado al interior de la empresa, pero manifiesta que el se compromete buscar una empresa donde la aprendiz termine sus dos meses de práctica faltante y que sea certificada.

Se le hace conocer a la empresa la inconformidad de la decisión ya que no hay una justa causa verificable para la terminación del contrato de aprendizaje por lo cual el caso se remitirá a la Coordinación Académica del Centro, para

tomar una decisión con respecto a lo propuesto por la empresa, en conjunto tomamos la decisión de dar respuesta frente a cualquier decisión se la manifestaría a la empresa colocando un plaza.

Para el cierre de la reunión el ente conformador (Empresa) agradece el espacio y la oportunidad brindada con lo cual se aclaran los hechos ocurridos, para que el proceso de etapa productiva llegue a un buen término; es así que se da por terminada la reunión y se recuerdan los compromisos.

CONCLUSIONES

- De acuerdo con las observaciones hechas por parte de la instructora Técnica, instructor en la parte actitudinal el ente conformador quedara pendiente de respuesta para la continuidad de la pasante.
- Por parte de los instructores de seguimiento actitudinal y técnico se comprometen a consultar para poder seguir con el procedimiento y este llegue a feliz término.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA [X] **PRIVADO** [ ] **SEMIPRIVADO** [ ] **SENSIBLE** [ ]

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

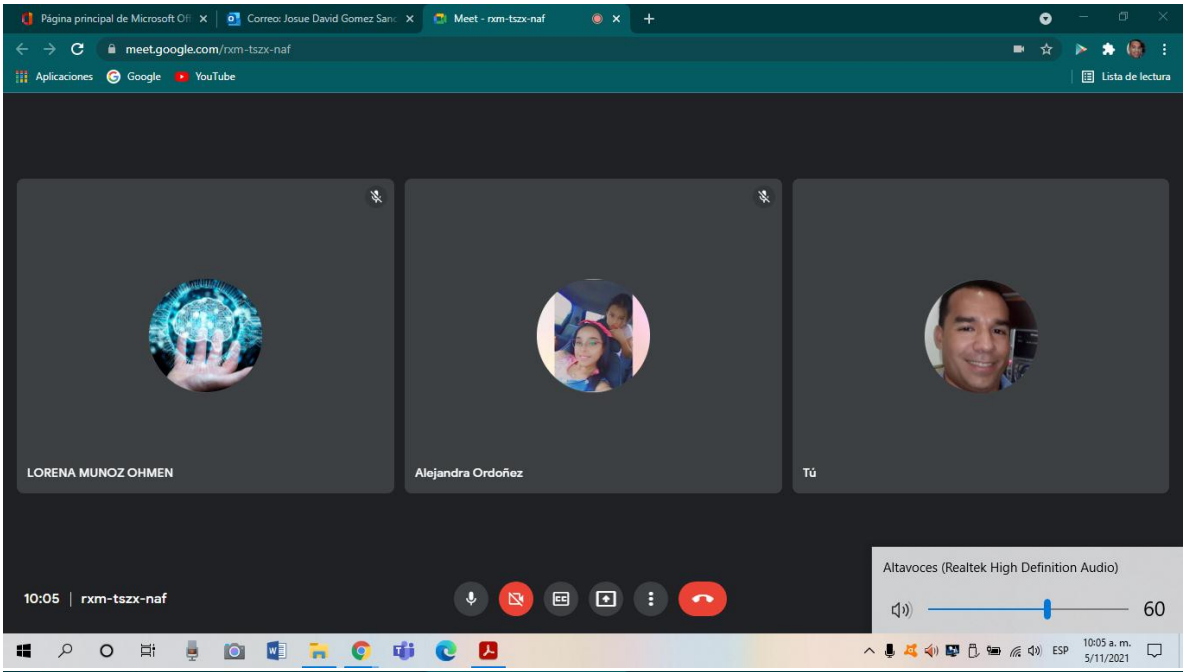
COMPROMISOS

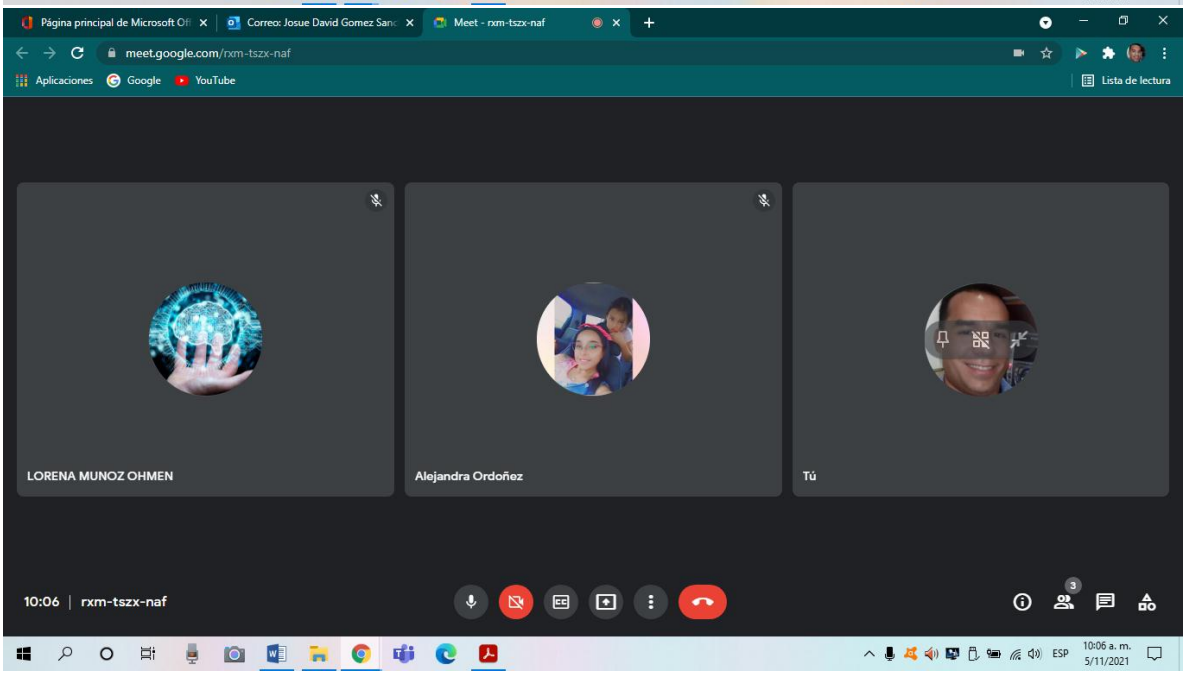
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
• Brindar formación profesional integral • Verificar y apoyar y hacer seguimiento a la práctica del aprendiz de Etapa Productiva. • Brindar apoyo administrativo requerido para gestionar los procesos necesarios para dar continuidad al proceso formativo Sena en desarrollo del programa.	Instructor Instructor de Seguimiento Etapa Productiva.	Constantemente hasta alcanzar la certificación. Desde el registro de los aprendices a Etapa Productiva. planeación para el periodo actual. De acuerdo con solicitudes oficiales y con los avances de requerimientos formativos.

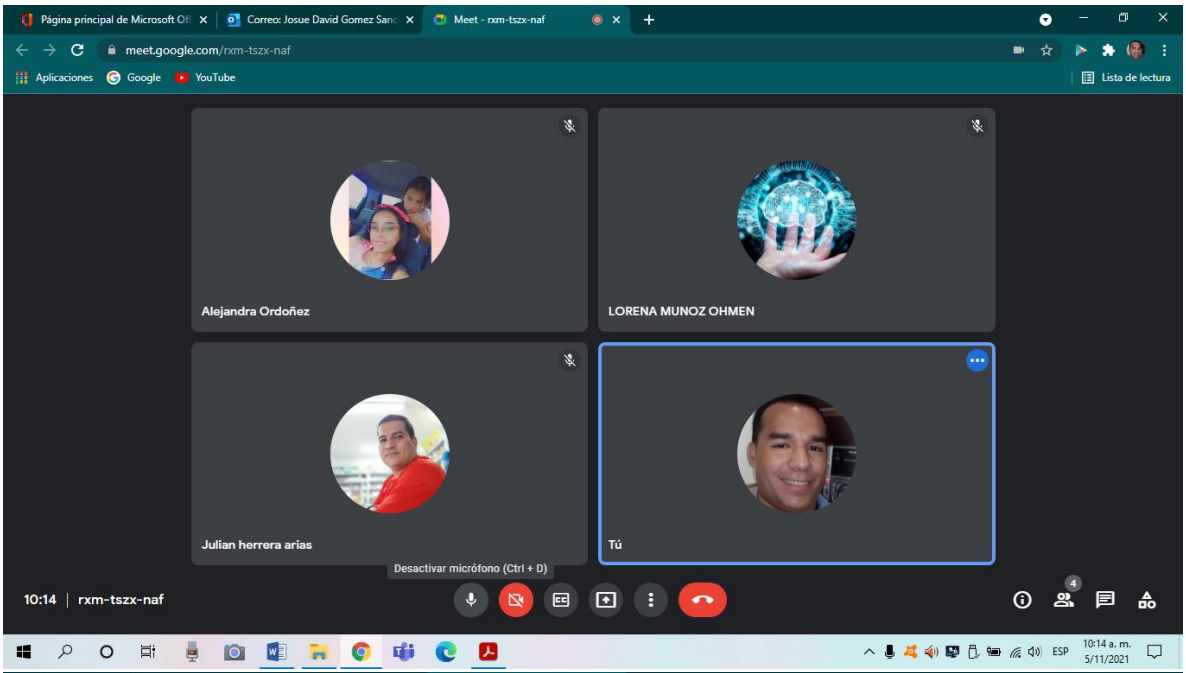
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

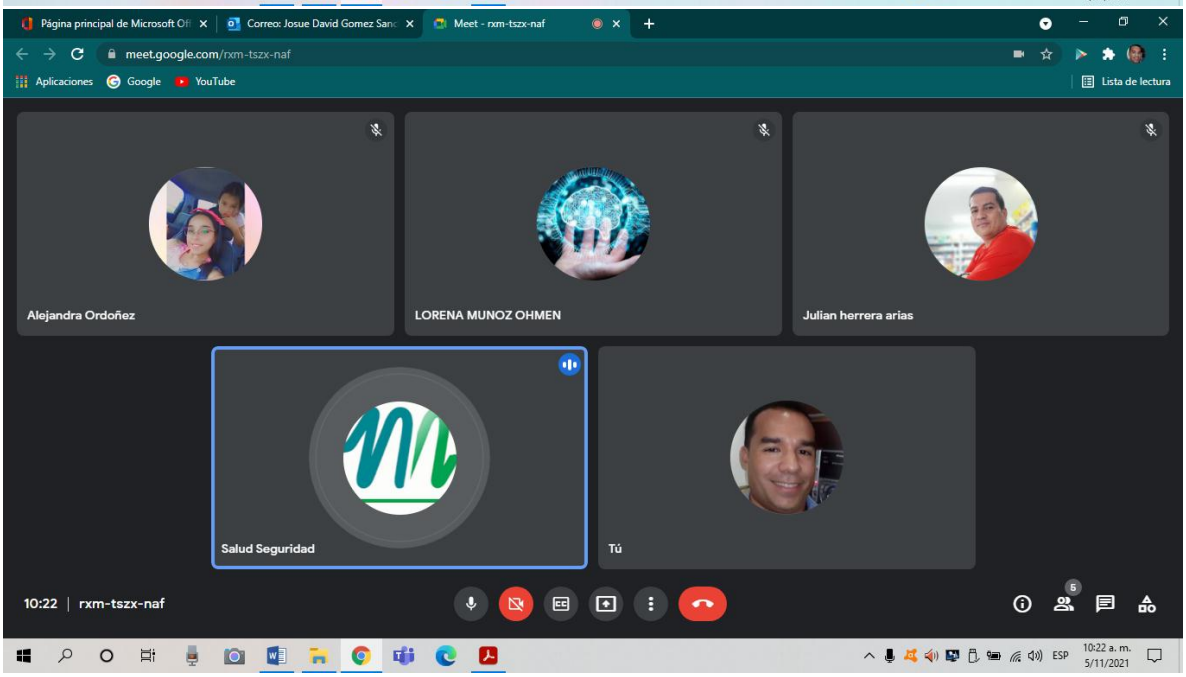
Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.

Alejandra Ordóñez solarte 5 nov 2021 10:00 AM

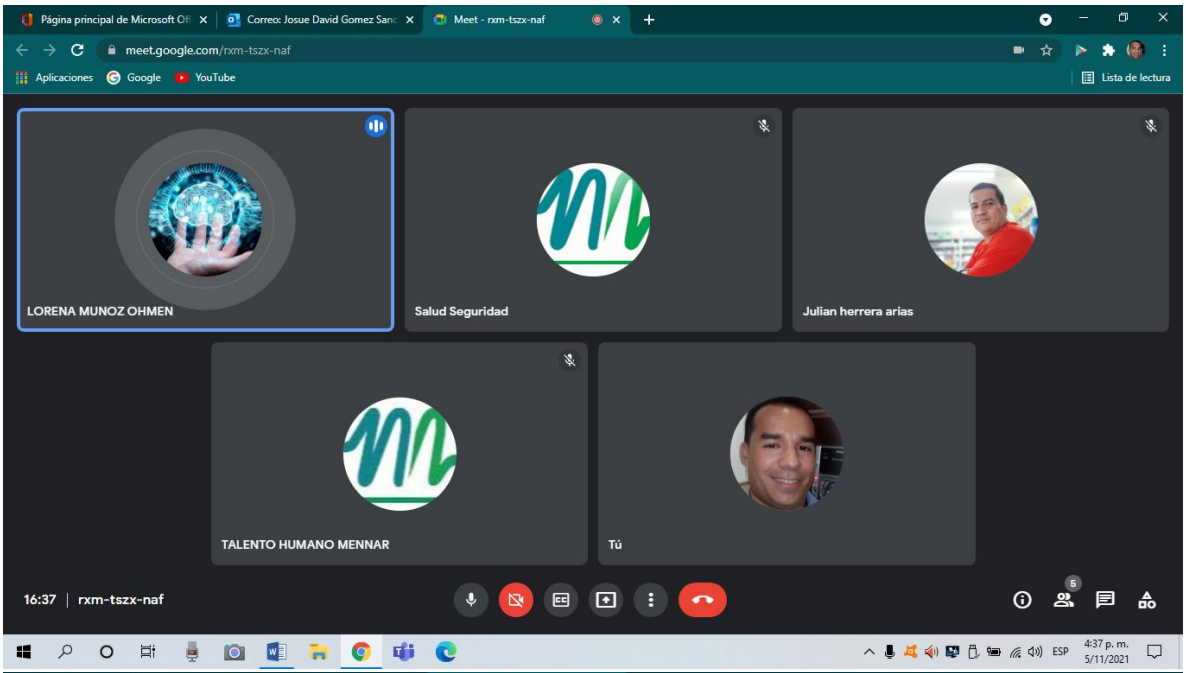


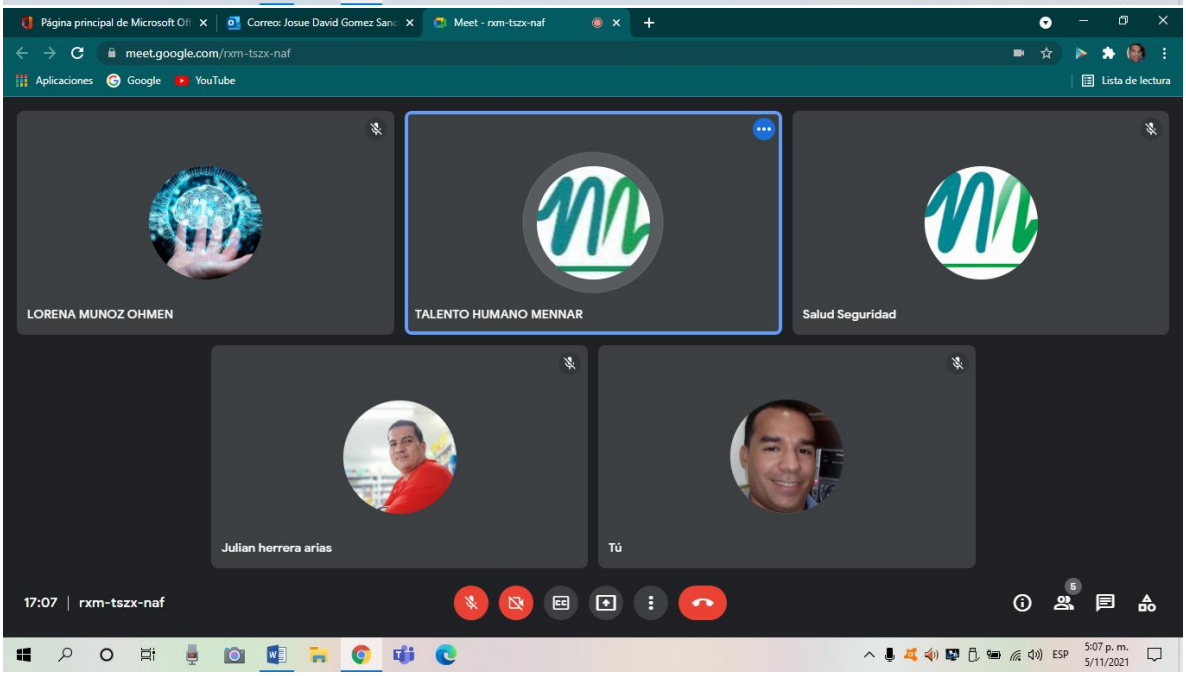






NOV 5 DE 2021 2:30 PM


Página principal de Microsoft Off
Correo: Josue David Gomez San
Meet - rxm-tszx-naf
meet.google.com/rxm-tszx-naf
Aplicaciones
Google
YouTube
Lista de lectura
LORENA MUNOZ OHMEN
Salud Seguridad
Julian herrera arias
TALENTO HUMANO MENNAR
Tú
16:37 | rxm-tszx-naf
ESP
4:37 p. m.
5/11/2021


Página principal de Microsoft Off
Correo: Josue David Gomez San
Meet - rxm-tszx-naf
meet.google.com/rxm-tszx-naf
Aplicaciones
Google
YouTube
Lista de lectura
LORENA MUNOZ OHMEN
TALENTO HUMANO MENNAR
Salud Seguridad
Julian herrera arias
Tú
17:07 | rxm-tszx-naf
ESP
5:07 p. m.
5/11/2021

ACTA No.04		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **Intervención psicológica al aprendiz ANGIE MILEIDY VERA con CC. 1062319367 en etapa práctica- Productiva, ficha 1805107– Programa: Gestión de Procesos Administrativos de Salud, RED: Laboratorio Lorena Vejarano.**		
CIUDAD Y FECHA: Popayán, 10 Nov de 2021	**HORA INICIO:** **3:00 PM**	**HORA FIN:** **5:00 PM**
LUGAR Y/O ENLACE: Sesión sincrónica	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Realizar seguimiento actitudinal prioritario a la Aprendiz, **ANGIE MILEIDY VERA GUTIÉRREZ,** debido a los inconvenientes presentados por parte de la aprendiz, en el desarrollo de sus actividades. Ficha 1805107.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar acompañamiento actitudinal a la Aprendiz Angie Mileidy Vera Gutiérrez, del Programa Gestión de Procesos Administrativos de Salud, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa: Laboratorios Lorena Vejarano.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En reunión realizada el día 10 de Nov de 2021 de forma virtual haciendo uso de la plataforma virtual Googe Meet , se realizó reunión en la cual se contó con la presencia del instructor de seguimiento actitudinal Josué David Gómez S y la Aprendiz Angie Mileidy Vera Gutiérrez.

En el desarrollo de la reunión la aprendiz Angie Mileidy Vera Gutiérrez manifiesta que a mejorado notablemente con respecto al desarrollo de sus actividades y con respecto a su comportamiento actitudinal y que los compromisos a los que ella se comprometió a mejorar; ella está aplicando todas las recomendaciones dadas para asi desarrollar mejor su práctica y colocar todo su empeño en la realización de sus actividades.

De acuerdo con lo anterior se solicita a la aprendiz ANGIE MILEIDY VERA GUTIÉRREZ de muestra compromiso y voluntad para realizar las respectivas mejoras sugeridas tanto del ente conformador como de la instructora técnica para implementar la mejora a sus actividades y así continuar con el desarrollo de su práctica con el fin de que la citada aprendiz pueda alcanzar el logro de la etapa práctica.

Por parte del instructor de seguimiento actitudinal, se orienta y se contextualiza a la Aprendiz, sobre el proceso que se debe realizar, se le explica el plan de mejoramiento en la parte actitudinal, se recomienda ala aprendiz llevar un organigrama o guía de trabajo diario para que pueda priorizar sus actividades día a día y desarrollar mejor sus procesos dentro de la organización, de igual manera el acompañamiento es indispensable para que se fortalezca la confianza al aprendiz y este tengan un impacto positivo y se cumpla con los objetivos organizacionales.

Se brinda el espacio a la Aprendiz para que manifieste sus avances y se le consulta sobre las novedades presentadas en el desarrollo de sus actividades, en las cuales la Aprendiz manifiesta que su compromiso y cumplimiento a mejorar día a día con el proceso y se compromete a realizar su labor con más empeño y seguir mejorando en las relaciones interpersonales con sus superiores.

Para el cierre de la reunión el ente conformador (Empresa) le recuerda a la Aprendiz todo el apoyo en la ejecución de su etapa productiva, se brinda la orientación necesario para mejorar en el desarrollo de las actividades a apoyar, por parte del instructor de seguimiento actitudinal se recuerda el acompañamiento para mejorar las mismas, se deja claro el proceso o el plan de mejoramiento actitudinal que se debe realizar, se agradece a la Empresa el espacio y la oportunidad brindada con lo cual se contribuye para que el proceso de etapa productiva llegue a un buen término; es así que se da por terminada la reunión y se recuerdan los compromisos.

CONCLUSIONES

- La Aprendiz debe realizar el plan de mejoramiento en la parte técnica de acuerdo con las observaciones hechas por parte de la instructora Técnica, instructor en la parte actitudinal de del ente conformador.
- La Empresa se compromete a acompañar y brindar las herramientas necearías para que la Aprendiz pueda movilizarse hacia el cambio.
- Por parte del instructor de seguimiento actitudinal se compromete a notificar al área de etapa productiva para que se pueda realizar el seguimiento técnico.
- La Aprendiz se compromete a realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico para mejorar en la etapa productiva con el fin de aportar a la productividad de la empresa.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

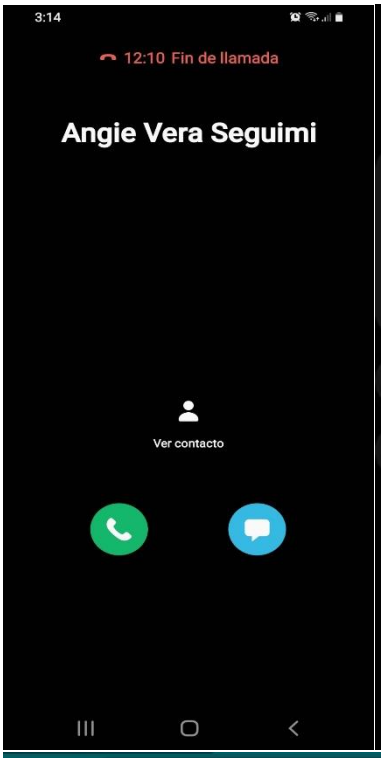
PÚBLICA [X] **PRIVADO** [ ] **SEMIPRIVADO** [ ] **SENSIBLE** [ ]

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
• Brindar formación profesional integral	Instructor	Constantemente hasta alcanzar la certificación.
• Verificar y apoyar y hacer seguimiento a la práctica del aprendiz de Etapa Productiva.		Desde el registro de los aprendices a Etapa Productiva.
• Brindar apoyo administrativo requerido para gestionar los procesos necesarios para dar continuidad al proceso formativo Sena en desarrollo del programa.	Instructor de Seguimiento Etapa Productiva.	planeación para el periodo actual.
		De acuerdo con solicitudes oficiales y con los avances de

		requerimientos formativos.
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia) **Nota:** Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		


3:14
12:10 Fin de llamada
Angie Vera Seguimi
Ver contacto


6:19
Angie Vera Seguimi
Móvil 311 3574595
WhatsApp
Contactos vinculados (2)
Historial
Editar
Compartir
Más


meet.google.com/qcu-isok-qcy?pli=1&authuser=0
Aplicaciones
Google
YouTube
Lista de lectura
Pasante Cali
Tú
10:23 | Angie Milady Vera G -1805107

ACTA No.01		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **Intervención psicológica al aprendiz ROCIO AVENDAÑO con CC. 1061719206 en etapa práctica- Productiva, ficha 1966759– Programa: Tecnólogo en Talento Humano, RED: Laboratorio Lorena Vejarano.**		
CIUDAD Y FECHA: Popayán, 15 de Nov 2021	**HORA INICIO:** **:00**	**HORA FIN:** **:00**
LUGAR Y/O ENLACE: Sesión sincrónica	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Realizar seguimiento actitudinal prioritario a la Aprendiz, Rocío avendaño**,** debido a los inconvenientes presentados por parte de la aprendiz, en el desarrollo de sus actividades. Ficha 1966759

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar Acompañar a la Aprendiz Roció Avendaño, del Programa Tecnólogo en Talento Humano, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa: Laboratorios Lorena Vejarano.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En reunión realizada el día 15 de noviembre de 2021 de forma telefónica, se reunieron por parte del Instructor de seguimiento en el área actitudinal, Josué David Gómez S. y la Aprendiz Roció Avendaño, en el desarrollo de la reunión se realiza asesoramiento en el fortalecimiento de habilidades en comunicación y el relacionamiento interpersonal.

Por parte del instructor de seguimiento actitudinal, se orienta y se contextualiza a la Aprendiz sobre el proceso que se debe realizar, se le explica el plan de mejoramiento en la parte actitudinal, ya que el acompañamiento que brinda el Sena es indispensable para que los procesos y actividades que acompaña a la Aprendiz tengan un impacto positivo y se cumpla con los objetivos organizacionales.

Se brinda el espacio a la Aprendiz y se le consulta sobre las novedades presentadas, en las cuales la Aprendiz manifiesta haber mejorado en sus actividades que está más comprometida con el proceso.

CONCLUSIONES

- La Aprendiz debe realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico.
- La Aprendiz se compromete a realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico para mejorar en la etapa productiva con el fin de aportar a la productividad de la empresa.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA [x] **PRIVADO** [ ] **SEMIPRIVADO** [ ] **SENSIBLE** [ ]

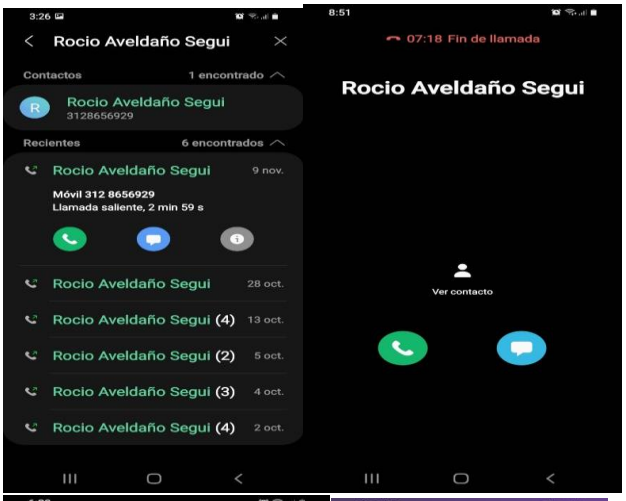
Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

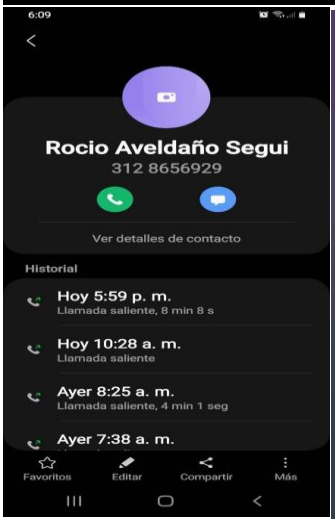
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
• Brindar formación profesional integral • Verificar y apoyar y hacer seguimiento a la práctica del aprendiz de Etapa Productiva. • Brindar apoyo administrativo requerido para gestionar los procesos necesarios para dar continuidad al proceso formativo Sena en desarrollo del programa.	Instructor Instructor de Seguimiento Etapa Productiva.	Constantemente hasta alcanzar la certificación. Desde el registro de los aprendices a Etapa Productiva. planeación para el periodo actual. De acuerdo con solicitudes oficiales y con los avances de requerimientos formativos.

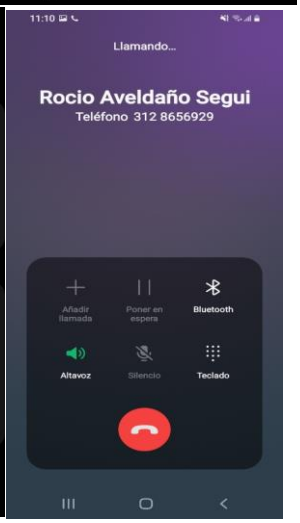
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.


Rocio Aveldaño Segui
Contactos
1 encontrado
Rocio Aveldaño Segui
3128656929
Recientes
6 encontrados
Rocio Aveldaño Segui
9 nov.
Móvil 312 8656929
Llamada saliente, 2 min 59 s
Rocio Aveldaño Segui
28 oct.
Rocio Aveldaño Segui (4)
13 oct.
Rocio Aveldaño Segui (2)
5 oct.
Rocio Aveldaño Segui (3)
4 oct.
Rocio Aveldaño Segui (4)
2 oct.

07:18 Fin de llamada
Rocio Aveldaño Segui
Ver contacto


Rocio Aveldaño Segui
312 8656929
Ver detalles de contacto
Historial
Hoy 5:59 p. m.
Llamada saliente, 8 min 8 s
Hoy 10:28 a. m.
Llamada saliente
Ayer 8:25 a. m.
Llamada saliente, 4 min 1 seg
Ayer 7:38 a. m.
Favoritos
Editar
Compartir
Más


Llamando...
Rocio Aveldaño Segui
Teléfono 312 8656929
Añadir llamada
Poner en espera
Bluetooth
Altavoz
Silencio
Teclado

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 01 DEL MES DE SEP DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	**Intervención a la aprendiz ROCIO AVELDAÑO, con CC.1061719206, en etapa práctica- Productiva, ficha 1805107– Programa: Tecnólogo en Talento Humano, RED: Laboratorio Lorena Vejarano.**

No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	JOSUE DAVID GOMEZ SANCHEZ	76319654		X		Sena, Comercio y Servicios	josuedad@hotmail.com	3122638447	SI	. 
2	si	ROCIO AVENDAÑO	1061719206			X	Aprendiz		3128656929	SI	ROCIO AVENDAÑO
3											
4											
5											
6											
7											

SENA	**ACTA No. 04**

SEGUIMIENTO ACTITUDINAL APRENDIZ KEVIN ESTIVEN QUILINDO COLLAZOS FICHA 1966755
TECNOLOGO EN GESTIÓN BANCARIA Y ENTIDADES FINANCIERAS

CIUDAD Y FECHA: Popayán, 8 de Nov de 2021	**HORA DE INICIO:** 4:00 pm	**HORA FIN:** 5:30 pm
LUGAR: Virtual	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Cra 11 # 5-56 B Valencia	

TEMAS:

1. Realizar seguimiento actitudinal prioritario al Aprendiz Kevin Estiven Quilindo Collazos, debido a los inconvenientes presentados por parte del aprendiz, en el desarrollo de sus actividades. Ficha 1966755.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Acompañar al Aprendiz Kevin Estiven Quilindo Collazos del programa Gestión Bancaria y Entidades Financieras, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa Banco Mundo Mujer.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En contacto realizado el 12 de Oct de 2021 de forma telefónica, se realizó por parte de Josue David Gómez Instructor de seguimiento en el área Actitudinal, Acercamiento con la Analista de Captaciones Liceth Cardona del Banco Mundo Mujer y el aprendiz Kevin Quilindo Collazos del Programa Tecnólogo en Gestión Bancaria y Entidades Financieras con Ficha :1966755 y el instructor de seguimiento Laureano Rocero.

En desarrollo de la conversación telefónica, expuso por parte del ente conformador, que el aprendiz ya mejoro en cada una de sus áreas en especial su actitud de responsabilidad frente al desarrollo de las actividades a realizar en el interior del Banco.

El ente conformador manifiesta que gracias a la gestión realizada ya le asignaron instructor de seguimiento y acompañamiento al aprendiz el cual facilita de gran manera la motivación y el cumplimiento de las metas pactadas con el aprendiz .

Por parte del instructor de seguimiento actitudinal Josue David Gómez S, se pide espacio para la realización de reunión con las partes involucradas, la cual queda pendiente de fecha y hora a realizar por la Analista de Capacitaciones del Banco.

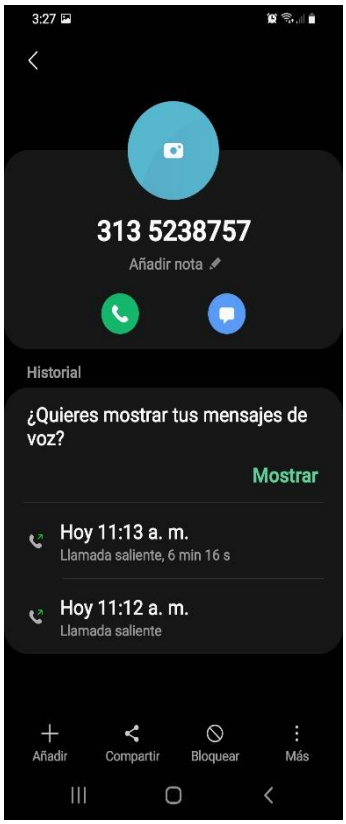
se agradece a la Empresa el espacio para que el proceso de etapa productiva termine de forma adecuada.

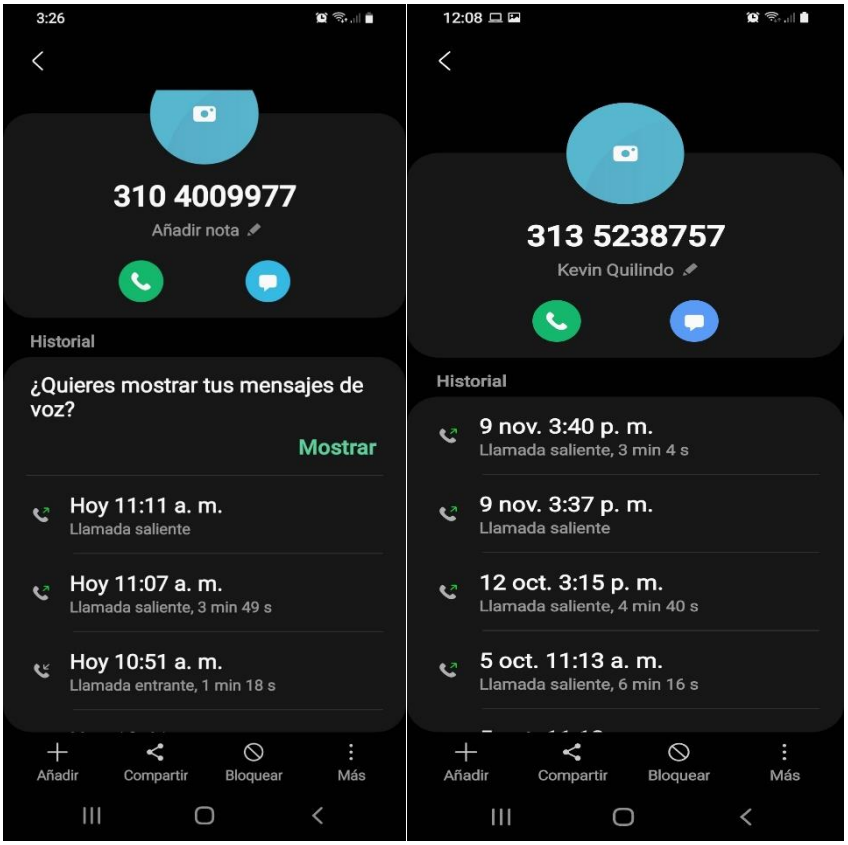
COMPROMISOS.
• El Aprendiz debe realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico. • La Empresa se compromete a acompañar y brindar las herramientas necearías para que el Aprendiz pueda movilizarse hacia el cambio. • Por parte del instructor de seguimiento actitudinal se compromete a notificar al área de etapa productiva para que se pueda realizar el seguimiento técnico. • El Aprendiz se compromete a realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico para mejorar en la etapa productiva con el fin de aportar a la productiva de la empresa.

ASISTENTES		
NOMBRE	**CARGO/DEPENDENCIA/ENTIDAD**	**FIRMA**
Liceth Cardona	**Analista de Captaciones**	
Kevin Estiven Quilindo	**Aprendiz Sena**	
Josue David Gómez S	**Instructor Sena**	

Evidencia de la reunión virtual.






3:26
310 4009977
Añadir nota
Historial
¿Quieres mostrar tus mensajes de voz?
Mostrar
Hoy 11:11 a. m.
Llamada saliente
Hoy 11:07 a. m.
Llamada saliente, 3 min 49 s
Hoy 10:51 a. m.
Llamada entrante, 1 min 18 s
Añadir
Compartir
Bloquear
Más
12:08
313 5238757
Kevin Quilindo
Historial
9 nov. 3:40 p. m.
Llamada saliente, 3 min 4 s
9 nov. 3:37 p. m.
Llamada saliente
12 oct. 3:15 p. m.
Llamada saliente, 4 min 40 s
5 oct. 11:13 a. m.
Llamada saliente, 6 min 16 s
Añadir
Compartir
Bloquear
Más

REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 02 DEL MES DE OCT DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	**Intervención al aprendiz Kevin Estiven Quilindo Collazos ficha 1966755 de Popayán Cauca en etapa práctica-Alternativa Unidad Productiva, Programa: Tecnólogo en Gestión Bancaria y Entidades Financieras RED: Banco Mundo Mujer.**

No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	JOSUE DAVID GOMEZ SANCHEZ	76319654		X		Sena, Comercio y Servicios	josuedad@hotmail.com	3122638447	SI	Participación virtual .
2	si	KEVIN ESTIVEN QUILINDO COLLAZOS	1002966042			X	Aprendiz		3135238757		Participación virtual .
3											
4											
5											
6											
7											

ACTA No.04		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **INTERVENCIÓN AL APRENDIZ LUIS CARLOS BASTIDAS CON C.C1061781367 EN ETAPA PRÁCTICA-ALTERNATIVA UNIDAD PRODUCTIVA, FICHA1929220 – PROGRAMA: SERVICIOS DE ALOJAMIENTO RED: HOTEL ALCAYATA POPAYAN.**		
CIUDAD Y FECHA: Popayán, 10 Nov de 2021	**HORA INICIO:** **11:00 PM**	**HORA FIN:** **:00**
LUGAR Y/O ENLACE: **HOTEL ALCAYATA POPAYAN**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

1. Seguimiento a la aprendiz LUIS CARLOS BASTIDAS quien manifiesta que ha mejorado en las actividades en de su práctica.

2. La administradora y propietaria Sra Amparo Gómez manifiesta que el aprendiz a mejorado notablemente en sus actividades y esta cumpliendo con sus labores diarias igualmente que está al día con la entrega de bitácoras a la instructora Sandra Fajardo.

3. Fortalecimiento en competencias actitudinales

4. Fortalecimiento de la proactividad y el trabajo en equipo.

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar Acompañar al Aprendiz Luis Carlos Bastidas del programa Servicios de alojamiento, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa Hotel Alcayata Popayán.

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

5. En reunión realizado el 10 de Nov de 2021 de forma presencial, se realizó por parte de Josue David Gómez S Instructor de seguimiento en el área Actitudinal, Acercamiento con la Administradora del hotel Alcayata Popayán la Sra. Amparo Gómez y el Aprendiz Luis Carlos Bastidas a la cual la administradora manifiesta: que el aprendiz ha desarrollado habilidades, actitudinales, en torno a las actividades programadas en el lugar de la práctica, de igual manera en las relaciones de trabajo en equipo y sus relaciones interpersonales, el aprendiz continua con su plan de mejoramiento, para así conseguir las habilidades pertinentes y necesarias para el buen desempeño de sus labores.

En desarrollo de la reunión se manifiesta por parte del ente conformador, que el aprendiz ha mejorado sustancial mete en su compromiso de desarrollar sus actitudes realizadas en las actividades diarias.

El ente conformador manifiesta su conformidad con el seguimiento del aprendiz de igual manera destaca los avances del aprendiz en su practica y la entrega de sus trabajos y bitácoras ala instructora de seguimiento Sandra Fajardo

CONCLUSIONES

.

- El Aprendiz realizo el plan de mejoramiento actitudinal y técnico con la puesta al día de sus compromisos con el instructor de seguimiento Sandra Fajardo
- La Empresa se compromete a acompañar y brindar las herramientas necearías para que el Aprendiz pueda movilizarse hacia el cambio.
- El Aprendiz se compromete a seguir el plan de mejoramiento actitudinal y técnico para mejorar en la etapa productiva con el fin de aportar a la productiva de la empresa.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA [x] **PRIVADO** [ ] **SEMIPRIVADO** [ ] **SENSIBLE** [ ]

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
• Brindar formación profesional integral • Verificar y apoyar y hacer seguimiento a la práctica del aprendiz de Etapa Productiva.	Instructor .	Constantemente hasta alcanzar la certificación.

• Brindar apoyo administrativo requerido para gestionar los procesos necesarios para dar continuidad al proceso formativo Sena en desarrollo del programa.	Instructor de Seguimiento Etapa productiva.	Desde el registro de los aprendices a Etapa Productiva. planeación para el periodo actual. De acuerdo con solicitudes oficiales y con los avances de requerimientos formativos.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)

Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 02 DEL MES DE OCT DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)	**Intervención al aprendiz Luis Carlos Bastidas con CC.1061781367 de Popayán Cauca en etapa práctica-Alternativa Unidad Productiva, ficha- 1929220 Programa: SERVICIOS DE ALOJAMIENTO RED: HOTEL ALCAYATA POPAYAN**

No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	JOSUE DAVID GOMEZ SANCHEZ	76319654		X		Sena, Comercio y Servicios	josuedad@hotmail.com	3122638447		.
2	si	LUIS CARLOS BASTIDAS	1061781367			X	Aprendiz		3126075376		
3	si	AMPARO GOMEZ				X	Administradora		3174276463		
4											
5											
6											
7											

IMÁGENES EVIDENCIAS

ACTA No.03		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: **Intervención psicológica a la aprendiz Anyi Maribel Montenegro con CC. 1061761881 en etapa práctica ficha 1966715 , Programa: Tecnólogo en Negociaciones Internacionales , RED: Perfer Grupo Comercial SAS.**		
CIUDAD Y FECHA: Popayán, 16 nov de 2021	**HORA INICIO:** **2:00 PM**	**HORA FIN:** **4:00 PM**
LUGAR Y/O ENLACE: Sesión sincrónica **Perfer Grupo Comercial SAS**	**DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO** Comercio y Servicios	

AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:

Realizar seguimiento actitudinal prioritario a la Aprendiz, Anyi Maribel Montenegro, debido a los inconvenientes presentados por parte de la aprendiz, en el desarrollo de sus actividades. Ficha. 1966715

OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN:

Realizar acompañamiento actitudinal a la Aprendiz, Anyi Maribel Montenegro del Programa: TECNOLOGO EN NEGOCIACION INTERNACIONAL, desde el seguimiento actitudinal sugerido por parte de la empresa: PEFER GRUPO COMERCIAL SAS

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

En reunión realizada el día 16 de Nov de 2021 de forma presencial, se realizó reunión en la cual se contó con la presencia de por parte del ente conformador PEFER GRUPO COMERCIAL SAS el Jefe de Ventas Mauricio Tabares por parte del Sena el Instructor de seguimiento Técnico José Luis Sánchez V e instructor de seguimiento actitudinal Josué David Gómez S y la Aprendiz Anyi Maribel Montenegro.

En el desarrollo de la reunión el Jefe de Ventas Mauricio Tabares manifiesta que la aprendiz ha mejorado notablemente con respecto al desarrollo de sus actividades y con respecto a su comportamiento actitudinal, que la aprendiz ya consulta las decisiones de su jefe inmediato y la relación con los demás compañeros es óptima.

De acuerdo con lo anterior se solicita a las partes involucradas en el proceso formativo integral de la aprendiz de muestra compromiso y voluntad para realizar las respectivas mejoras sugeridas tanto del ente conformador como de del instructor técnico para implementar la mejora a sus actividades y así continuar con el desarrollo de su práctica con el fin de que la citada aprendiz pueda alcanzar el logro de la etapa práctica.

Por parte del instructor de seguimiento actitudinal, se orienta y se contextualiza a la Aprendiz, sobre el proceso que se debe realizar, se le explica el plan de mejoramiento en la parte actitudinal, y así desarrollar mejor sus procesos dentro de la organización, de igual manera el acompañamiento es indispensable para que se fortalezca la confianza al aprendiz y este tengan un impacto positivo y se cumpla con los objetivos organizacionales.

Se brinda el espacio a la Aprendiz para que manifieste sus avances y se le consulta sobre las novedades presentadas en el desarrollo de sus actividades, en las cuales la Aprendiz manifiesta que su compromiso y cumplimiento a mejorar día a día con el proceso y se compromete a realizar su labor con más empeño y seguir mejorando en las relaciones interpersonales con sus superiores.

Para el cierre de la reunión el ente conformador (Empresa) le recuerda a la Aprendiz todo el apoyo en la ejecución de su etapa productiva, se brinda la orientación necesario para mejorar en el desarrollo de las actividades a apoyar, por parte del instructor de seguimiento actitudinal se recuerda el acompañamiento para mejorar las mismas, se deja claro

el proceso o el plan de mejoramiento actitudinal que se debe realizar, se agradece a la Empresa el espacio y la oportunidad brindada con lo cual se contribuye para que el proceso de etapa productiva llegue a un buen término; es así que se da por terminada la reunión y se recuerdan los compromisos.

CONCLUSIONES

- La Aprendiz debe realizar el plan de mejoramiento en la parte técnica de acuerdo con las observaciones hechas por parte del instructor Técnico, instructor en la parte actitudinal y del ente conformador.
- La Empresa se compromete a acompañar y brindar las herramientas necearías para que la Aprendiz pueda movilizarse hacia el cambio.
- La Aprendiz se compromete a realizar el plan de mejoramiento actitudinal y técnico para mejorar en la etapa productiva con el fin de aportar a la productividad de la empresa.

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información:

La información de este documento se debe clasificar como:

PÚBLICA [x] **PRIVADO** [ ] **SEMIPRIVADO** [ ] **SENSIBLE** [ ]

Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo

COMPROMISOS

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
• Brindar formación profesional integral	Instructor	Constantemente hasta alcanzar la certificación.
• Verificar y apoyar y hacer seguimiento a la práctica del aprendiz de Etapa Productiva.		Desde el registro de los aprendices a Etapa Productiva.
• Brindar apoyo administrativo requerido para gestionar los procesos necesarios para dar continuidad al proceso formativo Sena en desarrollo del programa.	Instructor de Seguimiento Etapa Productiva.	planeación para el periodo actual.
		De acuerdo con solicitudes oficiales y con los avances de requerimientos formativos.

ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia)		
Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		



